

Referat fra Servicekonferansen 2022

Forkortelser brukt: Distriktsrepresentant DR, Tjenesterådet TR, Servicekontoret SK, Grupperepresentant GR, Møteleder ML

FREDAG

Konferansen åpnes ved Tjenesterådets ordfører.

Kristine (TR): Ønsker velkommen til alle deltakere, det er hyggelig å møtes fysisk etter to år på Zoom. Deler refleksjoner rundt konferansestrukturen, at AA nå har eksistert i Norge i 75 år i år. Vi er alle betrodd tjener og til årets Servicekonferanse har det ikke kommet noen saker av nasjonal betydning. Dermed har vi nå en unik mulighet til å gjøre en nasjonal selvransakelse. Hensikten er å komme til en felles forståelse av 'her og nå'-situasjonen. Resultatet vil vise oss hva vi skal jobbe sammen om fremover. Vi håper arbeidet i gruppa blir ærlig og fryktløst, og i takknemlighet og kjærlighet til arbeidet vårt for å nå en annen alkoholiker.

Leser Konferansens garantier: "I alle sine handlinger skal Servicekonferansen la seg lede av ånden i de tolv tradisjoner, være nøye med at konferansen aldri blir sete for ødeleggende rikdom og makt, at tilstrekkelige midler - og en romslig reserve - skal være dens forsiktige økonomiske prinsipp, at intet medlem av konferansen noen gang settes i en stilling med ukvalifisert myndighet over andre, at alle viktige avgjørelser skal tas gjennom debatt, votering - og om mulig solid flertall, at ingen konferansehandling noen gang må være personlig straffende eller gi anledning til offentlig strid, at selv om konferansen kan handle til beste for Anonyme Alkoholikere, har den ingen utøvende funksjon. Konferansen vil alltid forbli demokratisk i tanke og handling i likhet med Anonyme Alkoholikers Fellesskap som den tjener."

Overlater konferansen til møteleder Per Jarle. Per Jarle (ML) presenterer seg kort.

De tolv tradisjoner. Leses av Espen (Boks 205)

Praktisk orientering. Informasjon om brann og rømningsveier, informasjon rundt innlevering av forslag til neste konferanses tema, samt informasjon om system for reiseoppgjør/kostnader for distriktsrepresentantene.

Alle deltakere presenter seg. Av 25 DR-plasser er 13 til stede. 6 DR-plasser står uten representant (Distr. 1, 2, 4, 5, 7, 12A,), 6 DR'er ikke møtt eller har meldt forfall. (Distr. 5, 12B, 13, 15, 18, 21)

Avklaring stemmeberettigede.

13 DR'er til stede, 9 andre stemmeberettigede fra Servicekontoret (SK), Boks 205 og Tjenesterådet (TR). Dermed frasier 3 fra Tjenesterådet seg sin stemmerett for at distriktsrepresentantene skal utgjøre minst 2/3 av de stemmeberettigede.

Valg av justeringspersoner.

Tom (DR 9) og Jens (DR 19) melder seg, justeringspersoner er dem som leser gjennom og ved behov justerer referatet fra konferansen før dette sendes til Servicekontoret.

Konferansens hovedtema: «Grupperepresentanten – nøkkelen til enhet i AA» ved Julianne L. L. og Sverre H.

Julianne (TR): Har arbeidet meg inn i forståelsen av konferansestrukturens oppbygning og betydning. Det er viktig med en god kommunikasjonsflyt, og vi kan ikke vite hva som foregår om vi ikke har en føler inn i strukturen, både fra gruppa og ut, og mellom distrikter og regioner. Der er grupperepresentanten nøkkelpersonen. Vi har lært av pandemien at vi kan kommunisere via andre plattformer enn før, og det gir oss mulighet til å få delta over større avstander, og flere kan ta verv. GR er en utrolig viktig person, for alt som skjer i strukturen må vi få vite om.

Sverre (TR): Som ny DR fikk jeg en ny forståelse for helheten, og skjønnte mye bedre hva konferansestrukturen faktisk er. I mitt distrikt er det litt vanskelig å få oppmerksomhet rundt saker som ligger i konferansestrukturen. Vi har hatt regionmøter, og jeg har besøkt distriktmøter rundt i regionen.

Nå har vi AAs kontakttelefon og da er det viktig å ha struktur og god kommunikasjon. Jeg ser viktigheten av god kommunikasjon når vi skal samarbeide sånn. Ansvaret for telefontjenesten og Telefon komitéen ligger nå i Region Vest, og telefonen skal bemannes. Opplever foreløpig gruppene som litt lite interessert, vanskelig å få i gang dialog og engasjement. Grupperepresentanten har en viktig jobb og er en viktig rolle også i den sammenhengen. Nettverk mellom gruppene er viktig, med en god struktur er kommunikasjonen lettere. Kanskje vi må tenke nytt og i større grad koble konferansetemaer opp mot distrikts- og regionmøter, kanskje vi skal se mer på samvittighetsmøter/selvransakelse på alle nivåer i strukturen? Julianne (TR): Kanskje vi kan ha egne seminarer for grupperepresentantene? Er det noe å se på?

Tjenesterådets rapport for 2021 inkl. komitérapportene

Kristine (TR): Rapporten fra Tjenesterådet og komitéene er en veldig viktig del av Servicekonferansen. Vi får mandat av Servicekonferansen til å arbeide med ulike saker. Rapportene viser hvordan dette arbeidet går, og er informasjon som går ut til Servicekonferansen igjen. Vi har møttes på Zoom de siste to årene, og vi ser at det går an å spare penger ved å treffes på den måten. Tjenesterådet har begynt å treffe hverandre fysisk, men ikke så mye som før. Vi har en selvransakelse i Tjenesterådet hver desember, det er fruktbart. Utover det tar vi for oss et og et begrep når vi treffes, og arbeider frem en felles forståelse av hva hvert begrep betyr.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Finans

Kristine (TR): Anders er ikke her i dag. Dermed går vi ikke inn på rapporten, vi kommer inn på regnskap senere i dag.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Tjeneste

Julianne (TR): Det er ingen rapport med i sakspapirene grunnet sykdom, men den kommer med i sluttrapporten fra Tjenesterådet. Kan sende den nå til interesserte. Vi har brukt 2021 til å legge opp til Servicekonferansen og utarbeide oppgavene til denne siden vi ikke har mottatt saker av nasjonal betydning. Vi har vurdert de sakene som har kommet. Er det en sak som er viktig, men ikke av nasjonal betydning, så legger vi til rette for arbeid som imøteser innsendt sak. Vi har gjennomført et DR-seminar og fått positive tilbakemeldinger på dette. Underkomitéen som jobber med Håndbok for AA i Norge har hatt 4 møter i 2021, denne ledes av Kjersti.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Litteratur

Kristine (TR): Jeg overtok som leder av hovedkomitéen etter forrige servicekonferanse. Oversettelsen av Storboka ligger i en underkomité ledet av Anders, er ikke ferdig. Vi ivaretar også andre ting som har med litteraturen vår å gjøre, nye brosjyrer, språkvask og nyoversettelse. Brosjyren 'En nykommer spør' er ferdig, 'Jack Alexander - artikkelen om AA' er snart ferdig oversatt. Ny oversettelse av 'Daglige refleksjoner' er ferdig og i salg.

Morten (SK): Komitéen for oversettelse av Storboka arbeider videre. Anders er leder, Sigbjørn og Morten sitter i komitéen. Vi jobber aktivt, og møtes en helg i måneden. Vi håper å bli ferdig med arbeidet innen utgangen av 2023.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Samarbeid og Informasjon, SI

Siv (TR): Komitéen jobber med oversettelse av den amerikanske *Public Information Workbook*, vi har hatt månedlige møter. Vi er ferdige med oversettelsen, dette skal renskrives og sendes til godkjenning i Tjenesterådet. Vi ønsker å danne en underkomité som skal oversette *Cooperation with the Professional Community Workbook* når nåværende arbeid er ferdig.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Nordisk delegat

Julianne (TR): Det foreligger ikke rapport grunnet sykdom, denne kommer med i sluttrapportene fra

Tjenesterådet. Nordisk møte ble kontaktet fra Sverige da de ville gjenoppta nordisk samarbeid. Dette har ligget i brakk noen år på grunn av Corona. Vi holdt møte om hvorvidt vi skulle gjenoppta samarbeidet. Alle hadde mye å gjøre, og vi har blitt enige om å ikke møtes fysisk, men holde Zoom-møter. Tanken er å møtes 4 ganger i året, og hvert land tar ansvar for hvert sitt møte. Sverige hadde ansvaret for det første møtet vi holdt, og temaet var 'Hvordan inspirere til å ta tjeneste?' Danmark har ansvaret for neste møte og temaet blir 'AA etter Corona'. Vi har blitt enige om at en representant fra hvert land skal inviteres til hverandres Servicekonferanse. Fornøyd med samarbeidet sånn det er nå. Mangler noen å fylle dette arbeidet fra Norges side.

Spørsmål/kommentarer:

Vilbogi (DR 14): Er ikke Island med i nordisk samarbeid?

Ray (Svensk delegat): Virker som de har frasagt seg 'deltagelse' i nordisk samarbeid.

Svend (Dansk delegat): Erindrer nordiske møter hvor det dukker opp kanskje kun to eller tre delegater. Vi bør kanskje finne ut hva som er greia med det?

Ray (Svensk delegat): Det er rom for endringsvekst nå, bedre med dette vi har satt i gang enn ingenting.

Svend (Dansk delegat): Det er litt synd at erfaringene går tapt fordi folk roterer ut av tjeneste uten arvtagere.

Internasjonal delegat/verdensdelegat

Julianne (TR): Jeg var med på et europeisk møte i sommer med Terje P. (TR). Det var det 21. europeiske servicemøtet, ble gjennomført på Zoom i tre dager. Kjempeintert og utrolig lærerikt. Vi ble delt i grupper hvor hver gruppe jobbet med hvert sitt tema 'Gjenreisning', 'Enhet' eller 'Tjeneste'. Vi snakket om hvordan vi kan finne balanse mellom nett og det å treffes fysisk i kjølvannet av Corona, og jobbet også videre med detaljerte og omfattende temaer med dette som utgangspunkt.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Redaktør i "Boks 205"

Espen (Boks 205): Viser til rapporten. Lite stoff kommer inn uoppfordret. Ber om distriktsrepresentantenes assistanse både når det gjelder å få inn stoff, men også for å finne nye redaksjonsmedlemmer.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Rapport fra Servicekontoret

Morten (SK): Servicekontoret er Tjenesterådets serviceorgan for utøvelse av vedtakene Servicekonferansen gjør, i tillegg til å fungere som forlagskontor, forvalter og distributør av AA-godkjent litteratur. Jeg tar meg friheten til å skrive rapporter som kanskje ikke har fasong som en vanlig rapport. Når det er sagt, vil jeg understreke hvor ekstremt viktig det er at Servicekontoret eksisterer, at vi har distriktsrepresentanter, at nettverkene våre er operative og at kommunikasjonen er gående. Jobben blir utrolig vanskelig når dette ikke fungerer. Når det ikke er en grupperepresentant så fungerer ikke kommunikasjonskanalen i strukturen. For at gruppenes stemme skal bli hørt er konferansestrukturen utrolig viktig. Ting har forandret seg mye de siste 5-6 årene, vi er på rett vei, selv om det ikke kanskje oppleves sånn.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Ingen innvendinger. Servicekonferansen godkjenner Tjenesterådets rapporter for 2021.

Distriktsrepresentantenes årsrapporter for 2021.

Tilstedeværende distriktsrepresentanter går gjennom rapportene for sine distrikter.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Presentasjon av regnskap og revisjon 2021

Morten (SK): Viktig med full åpenhet når det gjelder penger og AA, hva vi bruker penger på. Er det ikke troverdighet der så er vi veldig dårlig stilt. Vi er selvhjulpne gjennom våre egne bidrag, og dette gjelder på

alle nivåer. Store kostnader forankres ofte i konferansevedtak. Hoved kostnadsdriverne er Servicekontoret og lønn til daglig leder, samt møter i Tjenesterådet. Viktig å bruke tid på rapportene fra Tjenesterådet for å se hvordan disse pengene brukes for felleskapets beste. Om man lurer på hvor pengene går, så er informasjonen tilgjengelig for alle i rapporten, men viljen til å søke denne informasjonen ser ut til å være lav. Inntekter kommer fra to kilder, bidrag fra hattene og noen ganger arv fra avdøde AA-medlemmer som har lov til å testamentere et engangsbetrag opp til 20 000 kr, samt salg av litteratur/produkter. Storboka, Daglige refleksjoner og medaljer ligger på topp der. Vi har en fornuftig reserve på ca. ett års drift av de utøvende organene, Servicekontoret og Tjenesterådet. Seminarbanken/seminarhjelpen er en pott som gjør at alle medlemmer av Anonyme Alkoholikere får muligheten til å få et seminar, uavhengig av avstand eller mangel på finanser. Den som kommer og holder seminaret koster penger (hotell, mat etc.), eventuell leie av lokale, mat til deltakere kommer i tillegg. Det er egentlig logisk at et seminar ikke nødvendigvis skal være gratis for deltakerne. Tanken er at dem som holder seminar på lettere tilgjengelige steder kan donere inn til seminarhjelpen, for å hjelpe andre til samme mulighet. I 2021 hadde vi en nedgang i selvhjelpen, det er veldig viktig å bevisstgjøre medlemmene på dette.

Regnskap for 2021 godkjennes av Servicekonferansen.

Orientering om gruppeinndeling og arbeidet med konferansens selvransakelse.

Per Jarle (ML): Hensikten i kveld er å snakke sammen om det som er denne konferansens tema, nemlig en nasjonal selvransakelse. Vi skal snakke oss sammen til en felles forståelse, en felles horisont for at vi har oppfattet temaet noenlunde likt. Ulike oppfatninger må komme frem. Når vi lufter på tvers av grupper senere i kveld kan det dannes en felles plattform. Hvordan har dere forstått temaet for denne helgens konferanse?

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Arbeid i grupper

Fellesmøte oppsummering av dagen

Gruppe 1, Vilbogi (DR 14):

Vi stoppet litt ved de tre første spørsmålene. Det må starte med oss selv, og vi må gå foran som et godt eksempel. Vi var innom bevissthet. Og sporet litt av. Var innom at for å nå en annen alkoholiker som lider, hva står i veien? Hva er nå-situasjonen? Den er viktig for å stake ut en vei videre. Har vi en følelse av hva situasjonen er nå i strukturen? For lite tjenestevillighet. Hva er grunnen til at det er sånn? Eller er mangel på innsendte saker et uttrykk for at alt er fint?

Gruppe 2, Jens (DR 19):

Vi fant iver. Forbedringsiver. Var gjennom alle refleksjonspunkter. Opplevde gruppa enig om behovet for forbedringer og alle var engasjert i å reflektere rundt konferansens tema. Glad for perspektivet til vår svenske delegat, mye å lære av hans erfaringer.

Gruppe 3, Per Jarle (ML):

Vi snakket om hva denne ransakelsen går ut på, og vi rotet oss litt bort. Vi oppdaget at vi hadde misforstått, ble motsagt av Svend (Dansk delegat) hele tiden - så kom vi inn på rett spor. Hva er det konferansen vil? Det handler om oss, ikke gruppene. Hva vi på Servicekonferansen gjør. Bruker vi boka, hva gjør vi? Hva gjør vi her i denne salen, ikke alle de andre. Mindretallet, dansken, hadde rett. Det handler om hva Servicekonferansen gjør gjennom hele året, bare ikke på selve konferansen. Ransakelsen smitter over på hva vi gjør sammen.

Gruppe 4, Knut (DR 21):

Vi tror vi fant veien, vi var også innom pandemier og manglende engasjement for hele AA, men vi klarte å samle oss om at det er vi som sitter her som skal ransake oss selv, ikke alle andre. Vi tyvstartet litt på morgendagens oppgaver. Arbeidet er ikke begrenset til denne helgen, men hva vi kan gjøre hele året.

LØRDAG

Fellesmøte: Ikke-alkoholikerens opplevelse av Anonyme Alkoholikere

Randi Hagen Spydevold (Ikke-alkoholiker TR):

Jeg går nok ut og inn av temaet. Jeg er jurist og har hatt praksis hele livet som advokat og tatt imot de klientene som ingen andre vil ha. Har likt dette, det har gitt meg mye. Har jobbet med straffesaker, kontoret for fri rettshjelp, og nå jobber jeg mye med tvangsgifte, der er jeg engasjert. Føler at dette er en viktig jobb. Når jeg ble spurt ante jeg ikke hva AA var. Til tross for mine erfaringer var en alkoholiker en alkoholiker, jeg har et annet innblikk nå. De to andre ikke-alkoholikerne i Tjenesterådet har mer erfaringer med dette. Vi utfyller Tjenesterådet bra sammen. Det er ingen dans å sitte i Tjenesterådet, det er hardt arbeid. Gjennom mine møter med dere i forskjellige sammenhenger, har jeg fått dannet meg et bilde av hva en alkoholiker er. Dere gjør nesten meg en tjeneste ved å fortelle meg om deres erfaringer, dere gir meg et nytt perspektiv på livet. Jeg gleder meg til å være sammen med dere disse tre dagene, for å møte dere er en fest. Jeg liker utfordringer, og å gjøre en forskjell. Dere er også advokater, dere kan gjøre en virkelig forskjell for dem som lider. Dere er mer nyttig enn meg. I mange av sakene jeg har hatt, har alkoholen vært en faktor som har spilt inn i det straffbare forholdet. Hadde jeg visst om AA, hadde jeg kanskje gjort noe annet da. Vi ikke-alkoholikerne i Tjenesterådet kan si at vi er i AA, vi kan fortelle hvordan det er her, vi trenger ikke å være anonyme.

Jeg har både undret meg over og fått noen åpenbaringer i forhold til driften av AA og prosessene som pågår. Jeg forstår rotasjonsprinsippet bedre nå enn når jeg først ble med. Takknemligheten dere viser er så stor for det å gjøre tjeneste. Dere snakker om det med en inderlighet, en glede over å få gjort noe. Jeg har ikke hørt noe lignende før, det kommer fra det indre i dere. Vi ikke-alkoholikere kan sitte lenge i Tjenesterådet, det er bra, for jeg er ikke ferdig utlært. Som advokat skal vi handle raskt, vi har korte frister, vi skal arbeide konsist og komme til poenget. Sånn er det ikke i AA, her avsluttes ingenting. Slik må det være, ingen dommere som denger løs om Storboka ikke er ferdig oversatt ennå. Det er viktig å være treg. Jeg grøsser når jeg hører hva dere forteller, historier og mareritt, og så greier dere å komme dere opp på en eller annen måte. Alle har ulik historie. Når dere forteller så ærlig om bakgrunnene deres, og hvordan dere møter hverandre med empati og forståelse. Det er som om dere klarer å bygge et skjold rundt hvert enkelt menneske slik at de trygt kan fortelle ærlig. Det tolv trinn undrer jeg meg over ennå, jeg opplever dem som universelle, de skulle nesten vært et program for lærebøkene. Fjerde og femte trinn, jeg tror ikke jeg hadde ikke klart det. Og dere skal videre derfra, frem til niende trinn og gjøre opp, er det mulig? Og dette med gud. Jeg lurte jo på om dette ikke ville ekskludere mange? Men så har dere den åpne personlige definisjonen av hva dette 'gud' kan være for dere. Og så forstår jeg mer av prosessen, for jeg har oppdaget at kraften er med dere i de vanskelige trinnene, dermed går det. Jeg er takknemlig for å være en del av dette.

Morten (SK) Refleksjoner rundt hva AA betyr for meg:

Fint å høre fra ikke-alkoholikerne, rart at vi ikke har tenkt på å involvere disse i større grad på Servicekonferansen tidligere. Randi forteller om aha-opplevelser etter hvert som hun er med flere år. Vi trenger ikke-alkoholikerne. Disse menneskene vi møter som vi kan bære budskapet til. Vi må ikke tro at AA passer for alle. Vi har en metode/prosess som vi kan bruke, som vi kan være enige om og arbeide sammen om i harmoni. Det er det glade budskap.

AA 75 år i Norge, hva har det betydd for meg? Jeg har blitt opptatt av ordene 'apart' og 'a part'. Jeg har en opplevelse av å ha tilhørighet nå. Ikke følelsen av tilhørighet, men jeg vet hva følelsen av 'å ikke høre til' er. Jeg kan se det i forhold til de følelsesmessige reaksjonene jeg har på virkeligheten, de er annerledes enn før. Før var synet mitt forankret i et slags konkurransepreget fiendebilde, prestasjonen skulle til for å bli likt, sett og elsket. Det bildet er borte nå, jeg er ikke avhengig av det lenger. Det er hyggelig å bety noe for andre, for det er en del av å høre til. Det jeg egentlig snakker om er sann tilhørighet. Det er egentlig ikke båndene som er knyttet mellom oss, for hvem av oss ville ha kjent hverandre hvis vi ikke var alkoholikere? Det som knytter oss sammen, har noe med anerkjennelse av et likeverd å gjøre. At vi aksepter og anerkjenner overfladisk ulikhet. Vi har det i tradisjonene våre, prinsipp foran person og personligheter, aksept av ulikhetene og evne til å skille mellom sak og person. Uansett hvem vi er, har vi noe i oss til felles. Det går ut over mennesker, det er i alt. Se på atomet, jeg har fått bekreftet dette fra dem som kan noe om dette at samspillet mellom nøytron, proton og elektron i atomet skaper kraften.

Hver for seg virker ingen av delene. Forbindelsen mellom oss avhenger ikke av at vi må være enige, men tilhørigheten setter oss i stand til å anerkjenne og akseptere hvem og hva vi er. Jeg våger meg på å påstå at jeg tror en nykommer som kommer til oss og erfarer dette vil finne det tiltrekkende. At det er dette som menes med tiltrekning fremfor propaganda. De som kommer til oss kan oppleve dette, og på et dypere nivå enn hårfarge, meninger og politiske tilknytninger. Skal jeg se på min egen tankegang i livet mitt, har den vært veldig svart/hvitt, ja/nei, jeg har følt det uutholdelig å ikke ta stilling. Jeg har avvist mysteriet, jeg opplevde det som uintelligent å ikke ha en mening. I storboka introduseres etter hvert elementet 'den åndelige sykdommen'. Når den er overvunnet, kommer vi oss både fysisk og psykisk. jeg sier ikke at åndelighet er det samme som tilhørighet, men tilhørighet er et uttrykk for åndelighet. Resten av boka handler om relasjoner, meg selv, skaperverket og skaperen. De gjorde på et tidspunkt en undersøkelse i USA om hvem/hva skaperen var. Det viste seg at de fleste assosierte denne med en julenisseaktig fyr. Det tragiske med det, er jo at julenissen sier "er det noen snille barn her?" Har man den forestillingen om kraften, er det synd - om vi tenker at 'jeg må gjøre meg fortjent til det' om en endring skal kunne skje. Storboka står det: "Vi fant det gudommelige inne i oss, og det er bare der det kan finnes." Vi kan trygt foreta et grundig og fryktløst 4. trinn. Dette betyr ikke at vi blir fryktløse, vi er mennesker og vi gjør feil. Men vi kan endelig anerkjenne denne feilbarligheten. Jeg kaller dette for et 'bli frisk'-program. Det er vanskeligere enn noensinne. Det er en krevende tid nå, vi setter individet høyt. Det kollektivistiske må trumfe individet, det er vanskelig for mange nå å ta inn over seg dette. Nå handler det mest om 'meg', og svart/hvitt tenkning blokkerer for alt av åndelig tenkning. Vi har alle tendensen, men om vi ikke er klar over det så kan det være uheldig. Når Randi sier at 'dere klarer det' så tenker jeg: 'har jeg klart det?' Det er ikke mye jeg har fått til, annet enn å nesten ha drept meg selv med drikking. Jeg prøver ikke å ta ned betydningen av AA, mirakelet er ikke AA (samlingen av mennesker med god vilje som har sett en mening med noe), men det er hos hver enkelt av oss miraklene har skjedd. I stedet for å presse folk inn i tjeneste, la dem få våkne opp til virkeligheten. Vi trenger ikke flere enn 25 DR'er til enhver tid. Det må skje en indre forandring, en transformasjon, slik at mitt perspektiv og min forståelse av virkeligheten blir ny. Hele virkeligheten, fra fuglen til gresstrået og mennesket, vi har en hel planet. Så når jeg setter meg inn i AAs historie, både her i Norge og i verden, er det gripende. Å ta inn over oss disse historiene om at 'noe har skjedd', og hvordan en alkoholiker bringer budskapet videre til den neste. At håpet våkner hos disse håpløse alkoholikerne som ser andre som dem ha blitt grepet av noe, og hvordan dette budskapet har blitt bragt videre helt hit.

Fellesmøte med kort utveksling/avklaring av forståelse av gruppearbeidet så langt.

Per Jarle (ML): Noen som ønsker å luften noe før vi går i gruppene?

Sverre (TR): Er det noe vi skal lage en oppsummering skriftlig på?

Morten (SK): På søndag skal en oppsummering gjennomføres så noe skriftlig er kanskje nødvendig? Hva er nå-situasjonen, hva skal fellesskapet jobbe med videre slik situasjonen er nå?

Kristine (TR): Vi skal se på nå-situasjonen, vi som er her. Spørsmålene er forslag til refleksjoner som kan være nyttige å luften i gruppene, det er sikkert forskjeller rundt i landet.

Randi (Ikke-alkoholiker TR): Hvem er 'vi'?

Morten (SK): Det er manglende interesse fordi vi tar for lett på det i gruppene. Hva kan vi som er her i dag gjøre med det? Vi tar ikke en ransakelse på vegne av gruppene, vi må tenke på hva konferansen kan gjøre med dette.

Fellesmøte

Presentasjon av kommende landsmøte på Sundvolden, region Øst

Vilbogi (DR 14): Det er like rundt hjørnet, er det noe dere lurer på? Går fortsatt an å melde seg på. All ære til komiteen for opplegget.

Presentasjon av arrangør for landsmøtet 2023, region Vest

Per Martin (DR 10): Region Vest skal arrangere i 2023. Vi har snakket om at vi skal begynne å planlegge og har fått satt ned en komité som skal arbeide med dette. Vi ser frem til det.

Tildeling og fastsettelse av tidspunkt for landsmøtet 2024, region Midt-Norge.

Kristine (TR): Region Midt påtar seg ansvaret for landsmøtet i 2024. Har kommet litt overraskende på, dette har vært mitt ansvar å følge med på, så der må jeg bare beklage. Vi tar sjansen og skal få til dette.

Oppstår det noe gir vi beskjed så fort vi kan.

Godkjenning av nytt Tjenesterådsmedlem fra region Sør.

Morten (SK): Region Nord trakk seg midt i tjenesteperioden, Terje P. gikk inn som vara for region Nord. Nå går Terje P. ut, det er ikke kommet forslag til tjenesterådsmedlemmer fra region Nord, det har gått ut beskjed til alle gruppene. Tjenesterådet velger hvem som tas inn, valget foretas på basis av en innstilling fra regionen. Det må være innstilt minst to fra regionen for at et valg skal kunne foretas. Vi skal også få inn et varamedlem, et medlem som kan tre inn for 'hvem som helst' i Tjenesterådet ved behov. Vara går ikke via region, der søker man direkte via Tjenesterådet. Det er dermed varaen vi godkjenner i dag, og siden vi mangler kandidat fra region Nord trer varaen direkte inn i rollen som Tjenesterådsmedlem for region Nord. Varaen heter Elisabeth Bakken Haugeberg og kommer fra Region sør, Kristiansand.

***Servicekonferansen har ingen innsigelser, ny vara i Tjenesterådet
godkjennes av Servicekonferansen.***

Åpent forum

Per Jarle (ML) introduserer åpent forum. Ordet er fritt.

Mona (DR 20): Har et spørsmål om 12-trinnslistene. Vi i vårt distrikt har jobbet inn mot gruppene for at de skal oppdatere listene og vite hvem som står der. Den lista vi hadde var fortsatt ikke oppdatert. Bevisstheten rundt dette er kanskje ikke så stor? I sommer var ikke lista vasket i henhold til det gruppene har gitt beskjed om.

Morten (SK): Servicekontoret har ansvaret for å ajourføre listene, men det kan ikke være så ille som beskrevet. Hver gang jeg får beskjed skriftlig fra gruppen, justerer jeg listen. Dette får jeg innspill på omtrent en gang i uka. Jeg kan ikke sende nye lister ut hver uke, så jeg oppdaterer og sender ut ny en gang i måneden. Kan hende det er en forsinkelse i det tidsrommet, men den skal ikke være lenger enn det.

Mona (DR 20): Er det Servicekontoret som skal sitte på det? Er det en enklere måte å gjøre det på? Må det foregå via post, eller kan vi bruke e-post?

Morten (SK): Å bruke e-post gjør at vi kan ende opp med eksistensen av gamle lister lagret på pc-er her og der som vi ikke har kontroll på.

Siv (TR): Det kunne vært satt ned en komité som gjorde jobben med å gå gjennom listene?

Sverre (TR): Nå har jo vi på Vestlandet ansvar for telefonen, og vi retter om det er feil, så melder vi inn. Vi får nye lister en gang i måneden. Det er jo alltid noe, men problemet er ikke stort.

Siv (TR): Selv om problemet ikke er stort, så har jeg hørt at flere her i dag har opplevd det, så vi må se på det og gjøre noe med det.

Morten (SK): Om det er snakk om samme feil i 3 - 4 måneder, så må dette tas opp med Servicekontoret i det tilfellet. Det er vanskelig for meg å følge opp om beskjedene og kommunikasjonen rundt dette ikke gis skriftlig fra gruppene.

Siv (TR): Går det an å rette på den fysiske, i selve heftene og eventuelt føre opp det riktige?

Morten (SK): Som systemet er nå skal heftene makuleres etter bruk, de sendes ikke lenger da telefonene nå befinner seg i en region. Ideelt sett er det gruppene selv som skal sende endringer til Servicekontoret.

Mona (DR 20): Telefonen er i region Vest, men ennå skjer det at folk som ikke er i vårt distrikt lenger får telefon som vi for lengst har meldt ut.

Morten (SK): Om region Vest bruker gamle lister, og ikke bruker de nye listene, så kan problemet være der.

Sverre (TR): Jevnt over så har ikke gruppene bevissthet om hvem som står på listene, vi har oppdaget folk som ikke er i tjeneste lenger, gruppene må få økt bevissthet på dette.

Siv (TR): Vi må gå i oss selv, tenke etter, hvem står på lista, ta det inn over oss, prate om det i distriktet.

Sverre (TR): Jeg kan bare si at de som har telefonen fysisk må gjennom opplæring, vi er kritiske til hvem som skal ha den. Når det gjelder listene, så er det kanskje være mulig å lære opp de som står på listene på

samme måte som vi har lært opp dem som skal ta telefonen?

Kristine (TR): I min gruppe er det gjennomgang av lista to ganger i året.

Stefan (DR 3): Kan ikke oss distriktsrepresentantene få en liste over hvem som står på 12 trinns-listene i sitt distrikt?

Morten (SK): Alle distriktsrepresentantene fikk den oversikten i fjor. Når dere sender inn endringer, send en total liste på dem som skal stå der.

Vilbogi (DR 14): Jeg vet at i mitt distrikt bør en jobb gjøres, jeg har oppfordret gruppene til å gjøre jobben. Det kunne vært fint å få en liste for å få en magesfølelse og oversikt.

Per Martin (DR 10): Så lenge gruppene sender inn en liste på dem som er med nå så trenger man ikke å se det som har stått på de gamle listene. Hva med å erstatte det som er?

Sverre (TR): I distrikt 8 hadde vi i SI-komiteén ansvaret for lista en periode, vi var kritiske i forhold til hvem som sto på den. Nå er det gruppene som har ansvaret igjen.

Tom (DR 9): Om vi DR'ene nå går gjennom våre distrikt, og sendte inn nye lister, hadde det vært en idé?

Jens (DR 19): Er det noe problem hvis vi fikk alle gruppene til å sende inn nye lister?

Sverre (TR): Man kan også legge opp kursopplæring for de som står på 12-trinnslista om det er ønskelig, vi kan jo eventuelt se hva oppslutningen for noe sånt er.

Jens (DR 19): Vi diskuterte hvordan vi skulle få alle gruppene til å få egne mailadresser? Nå er det kaos. Hva med et felles IKT-system i AA Norge? Vi har jo et domene, kan alle gruppene knytte seg til et felles system via dette domenet? Vi kan også ha steder vi kan legge ut referater og andre ting. Kanskje kunne også tolvtrinnslistene ligge inne på dette systemet digitalt?

Sverre (TR): Det er en fare i forhold til anonymitet og vedlegg og navn, så noe sånt må i så fall vurderes veldig nøye. Å ha mer ryddighet i forhold til digital informasjon er absolutt noe som er viktig. Vet ikke hvor dyrt dette eventuelt er. Det bør kunne finnes løsninger vi kan bruke, med tilgangsstyring. Bør utredes, vil forenkle informasjonsflyten i fellesskapet.

Jens (DR 19): Om man har en e-post og intranett-side for hver gruppe blir all info liggende både lokalt og sentralt.

Morten (SK): Vi har kommet langt på kort tid, for eksempel at DR'ene nå kommuniserer direkte med Servicekontoret på e-post. Servicekontoret har ingen agenda når det gjelder å registrere eventuelle gruppe e-poster, Servicekontoret kommuniserer stort sett direkte med distriktsrepresentantene, og det fungerer bra. En eventuell 'sentralisering' av informasjon bør ligge på distriktsnivå, det administrative for dette kan ikke ligge på nasjonalt plan. Kommunikasjonen fra det nasjonale til distrikt fungerer bra, og så må distriktene ta ansvar videre ut.

Espen (Boks 205): Man kan ha et sentralt system som er lokalt administrert på samme plattform, da behøver ikke distriktet å etablere sin egen løsning.

Vilbogi (DR 14): Spennende diskusjon, kan vi bli enige om hvordan vi jobber opp og ned i systemet? Om vi hadde funnet en løsning og en enighet om en plattform som vi bruker, som fellesskapet kunne dra nytte av så er vel det bra? Eller er det vi DR'ene som kan løse dette på den måten vi ønsker oss?

Jens (DR 19): Vi løser det på hver vår måte, sånn er det nå, og det virker lokalt. De utfordringene vi har, er jo en bakgrunn for at vi i fellesskap kan finne måter å sikre dokumenter og annen informasjon på en annen måte enn nå. Skal vi kanskje gå via IKT-komiteén i Tjenesterådet? Jeg håper vi kan lage et felles system, en struktur som ville være lik for gruppene uavhengig av hvem som er DR eller grupperepresentant. I mitt distrikt bruker vi en skjult facebook-side, der legger vi ut informasjon, vi kan se hvem som har sett informasjonen, kunne vært interessant med noe som ligner på dette.

Siv (TR): Man må ikke bruke en felles løsning. Det dere gjør er en måte å gjøre det på. I vårt distrikt har vi en annen ordning som virker for oss, vi bruker e-post. Om noen ikke svarer eller møter opp, nei vel, da har de valgt å ikke være med. Ansvaret ligger hos mottakerne av informasjonen.

Espen (Boks 205): At hvert distrikt utvikler sine egne løsninger sparer ikke nødvendigvis ressurser eller er fremtidsrettet.

Morten (SK): Vi må ikke kaste stein i glasshus. Vi bør passe oss for at det blir så komplisert å være grupperepresentant eller sekretær at få vil eller kan være det - i forhold til tekniske løsninger og digitale verktøy. Å legge for mange føringer kan være til hinder. De fleste kan betjene en e-post, men løsninger utover dette kan for mange være vrient, tenk litt på dette.

Jens (DR 19): Har lyst til å påpeke at Coronaen tvang oss til å ta syvmilssteg i digital retning, og det fiksa vi fint.

Terje P. (TR): Dette er en utvikling som må skje, det må finnes en løsning på dette. IKT-komiteén må tenke på dette.

Mona (DR 20): Står det mailadresser til Tjenesterådskomitéene i Håndboka?

Julianne (TR): Nei, ikke i Håndboka.

Mona (DR 20): Det sitter kanskje en gruppe som lurte på noe og kunne finne en mailadresse til komitéén?

Julianne (TR): Jeg noterer det, tar det opp på et Tjenesterådsmøte.

Terje P. (TR): Apropos det med kontaktinformasjon, hvert tjenesterådsmedlem har ansvaret for en region, de distriktsrepresentantene som har et spørsmål bør gå til regionlederen sin i Tjenesterådet. Alle må ikke henvende seg til Servicekontoret.

Stefan (DR 3): Ønsker å løfte opp en diskusjon om de DR-møtene vi fikk i gang i løpet av det siste halvåret, hvordan skal vi jobbe videre for å få en kontinuitet i det? Skal vi få inn en observatør fra Tjenesterådet, medarbeider fra Servicekontoret og en representant fra Boksen? Skal vi trykke referatene i Boksen for å spre informasjon? Hva tenker dere andre? Neste møte er i mai, tanken er å ha fire møter i året på Zoom, det kan være et kort møte med et tema.

Mona (DR 20): Temaet vi kunne ta fire ganger i året kan jo være temaet som blir valgt for konferanseåret?

Stefan (DR 3): Det må ikke være det samme temaet på hvert møte, det er også kanskje lurt å rotere på hvem som holder møtene. Det koker ned til kommunikasjon, på alle nivåer, og det er viktig at vi fortsetter med dette på distriktsnivå.

Jens (DR 19): Det møtet vi hadde før Servicekonferansen var knallbra. Det er viktig at vi ikke lager møte for møtets skyld, men at vi har et innhold som gir oss noe. Om vi får til det er det bra.

Mona (DR 20): Det er viktig at distriktsrepresentantene som sitter ensomt eller er nye møtes, det er fint å treffe de andre distriktsrepresentantene fire ganger i året, det er viktig.

Stefan (DR 3): DR-møtene er en mulighet til å dele erfaringer i det praktiske arbeidet, og få inn en kontinuitet i det. Jeg er fersk og har mange spørsmål, og jeg kan få hjelp av de andre i dette forumet.

Kristine (TR): Det er interessant å lytte til dere snakke om når skal vi møtes, hvor ofte, hvordan, hva skal vi jobbe med? Jeg får en assosiasjon - vi er i så mange ulike typer møter i så mange ulike grupper, men jeg merker at å treffe AA-folk gjør noe med meg - uansett om møtene er med eller uten agenda. Jeg opplever at å treffes er nyttig.

Siv (TR): Fint å kunne møtes hvis vi vil, vi som er i dette distriktet, og bli vant til å bruke temaet for konferanseåret mer enn vi har gjort før.

Morten (SK): Vi snakker mye om kommunikasjonen opp og ned i trekanten. Jeg opplever at vi av og til glemmer den horisontale kommunikasjonen, så når dere møttes i et DR-møte, så praktiserer jo dere den horisontale kommunikasjonen.

Espen (Boks 205): Er vi ikke nå egentlig langt inne i den gjennomgangen vi skal ha i morgen?

Avslutning Sinnsrobønnen og senere åpent AA-møte.

SØNDAG

Felles diskusjon med påfølgende oppsummering om hvor Felleskapet er nå og hva man bør ha søkelys på videre.

Per Jarle (ML): Leser Frans av Assisis bønn. Minner om at hensikten er å få i gang en god samtale. Det kan jo være det dukker opp noe som skal fremmes som sak til neste års konferanse?

Gruppe 1, Mona (med innspill underveis fra andre gruppedlemmer):

Vi satt med søkelys på ransakelse her og nå, vi så oss som en helt vanlig gruppe som satt og snakket sammen. Det første vi fikk ned var at det viktige var at distriktsrepresentantene formidler videre det som oppstår i denne konferansen. Vi bor i et stort land, og gruppene har forskjellige utgangspunkt. Det er lurt at distriktsrepresentantene setter seg godt inn i referatene vi får, og formidler dette ut til

grupperepresentantene når vi går tilbake til distriktet. Vi kan støtte grupperepresentantene, skape engasjement og sette søkelys på de som gjør noe, ikke de som ikke gjør noe. Få tak i telefonnummer, kommunikasjon er viktig. I gruppearbeidet lå mot til å forandre under hele tiden, at vi skal tørre å gjøre nye ting. Vi må ikke trekke frem det som har gått galt, men heller det som går bra. V delte litt om hva vi gjorde i våre områder under Corona, og hvordan gruppene våkner til live nå som landet åpner. Vi snakket om å det å treffes utenom AA-møtene, og hvor fint det har vært med initiativet til å sette i gang nasjonale DR-møter, vi er interessert i å ha et samarbeid, og det begynner med oss selv. Vi vil fortsette med det, og kanskje vi kan bruke Boks 205 mye mer for å et større engasjement der ute og vekke interesse for konferansestrukturen. Vi snakket mye om hva vi kan gjøre bedre i strukturen, det handler om kommunikasjon gjennom hele strukturen, opp, ned og på tvers.

Gruppe 2, Jens:

Vi hadde mange gode diskusjoner. Vi fikk god hjelp av Ray fra Sverige og fikk høre hva de gjør der, det ga perspektiver. Vi var konkrete, og gikk gjennom refleksjonsspørsmålene. Det var variasjoner i distriktene i forhold til hvordan og hvor mye vi bruker Storboka. Jevnt over kan vi bli bedre på bruk av Storboka. Dette kan vi ta med hjem til distriktene våre og formidle til gruppene. Vi har ikke fått inn saker til årets konferanse, derfor har vi denne selvransakelsen. Hvorfor ransaker i oss ikke hvert år, det kunne vært en kort tid satt av til dette hvert år?

Svar på spørsmål til ettertanke:

1: I Sverige har de laget en mal som forteller hvordan man formulerer og får frem saker som skal opp i konferansen, den skal vi få tilsendt fra Sverige for å se på, det er kanskje inspirasjon å hente. Vi får et brev om høsten fra Tjenesterådet, og der minnes vi blant annet om innsending av saker til Servicekonferansen. Vi foreslår at denne påminnelsen kommer tidligere, videre kan vi legge inn dette (forslag til saker som kan bedre AA som helhet) som et fast punkt på distriktsmøter.

2: Vi er ikke gode til å gi konferansetemaet oppmerksomhet gjennom året. Vi kan også ha dette som fast punkt på distriktsmøtene.

3: Snakket mye om det, men kom ikke frem til klare svar. Vi kan få laget en beskrivelse av konferansestrukturen, for eksempel en plakat eller en folder som kan hjelpe å øke bevissthet om hvordan konferansestrukturen er bygd opp og hvordan den fungerer.

4: Å lage en felles digital løsning for hele fellesskapet.

5: En enhetlig håndtering av sakene gjør delegatene mer forberedt når kommunikasjonen er på plass. Det går an å lage en beskrivelse av hvordan den prosessen er, hvordan saker skal behandles i konferansestrukturen.

6: Å gjøre arbeidet digitalt tilgjengelig, bruke boksen, holde åpne informasjonstimer fra Tjenesterådet hvor alle som vil kan delta og stille spørsmål. Ray (Delegat Sverige): I Sverige har vi vanlig lukket Tjenesterådsmøte først, siste timen kan alle komme og få informasjon og stille spørsmål.

7: Forsøke å ha åpne prosesser i forbindelse med alle valg av betroede tjenere. Vårt tredje arvestykke, begrepene, beskriver blant annet hvordan en slikt prosess bør foregå, vi følger den.

Begrepene, refleksjoner: Det er endel grupper som ikke er aktive i strukturen. Så lenge vi har tatt kontakt, har invitert og de selv bestemmer at de ikke vil, da blir det dem som er aktive som former samvittigheten. Kan vi da si at vi er samvittigheten til AA som et hele? Vi hadde mange diskusjoner. Vi tar med oss samvittigheten fra distriktene, og her på Servicekonferansen får vi samvittighet som vi tar med tilbake. Vi har ansvar for å lytte, ta oss tid, lytte til mindretallet, være fleksible. Et eksempel er saken om oversettelse av Storboka. Der ble saken forandret og gjenopptatt basert på mindretallets synspunkter. Det er ikke sikkert at minoriteten alltid har rett, men de kan ha forslag eller perspektiver som er nyttige å ta med i betraktningen når vurderinger skal tas.

Gruppe 3, Ketil:

Snakket oss ut, men fikk hjelp av Svend fra Danmark til å komme inn på sporet igjen.

Svar på spørsmål til ettertanke:

1: Siden saken blir godkjent i Tjenesterådet, det er det viktig at Tjenesterådet har kontakt med forslagstiller slik at saken forstås riktig.

2: Vi har varierende grad av oppmerksomhet på konferansetemaet i de ulike distriktene. Det er lettvis å

ringe Servicekontoret om alt mulig, men det kunne hende det er fint at distriktsrepresentanten kan kommunisere direkte med sin regions representant i Tjenesterådet.

3: Vi opplever at distriktsrepresentanten har ansvar for å kommunisere med grupperepresentantene og øke aktiviteten på regionmøtet. Vi snakket litt om muligheten for å kunne lage en inspirasjonsvideo om konferansen?

4: Bruke e-post, få implementert gode rutiner.

5: Å sette seg godt inn i konferansestrukturen og delta på regionmøter, DR-seminar og DR-møter, og bruke fadderskap i tjenesten.

6: Regionmøter, dessuten har jo Tjenesterådet også informasjonsmøte på landsmøtet.

7: Bruke fadderskap i tjeneste mer aktivt, og bedre informasjon om tjenesten.

Begrepene, refleksjoner:

Vi opplever at konferansen i stor grad sikrer at den er samvittigheten for AA som et hele. Vi kan bli enda bedre ved å sette oss inn i saker på forhånd, spre saker på regions- og distriktsnivå. Det er viktig at grupperepresentanten vet hva denne legger frem når saker skal tas opp i gruppa. Vi tror mange har en opplevelse av at de ikke helt har kompetanse på de sakene det skal tas stilling til. Konferansen legger opp til at mindretallet skal bli hørt i den forstand at det må være to tredjedels flertall. Svend (Dansk delegat): I Danmark er det sånn at om det oppstår det et mindretall, så får de en kommentar til - og så er det en ny avstemning. Det har skjedd at noe som ble stemt ned plutselig vedtas når det dukker opp argumenter man ikke hadde tenkt på. Mindretallet har ikke nødvendigvis rett, men de skal høres.

Arbeidet og ansvaret vi gir Tjenesterådet kan konferansen følge med på blant annet via rapportene - forutsatt at de blir lest. Det er viktig at distriktsrepresentantene setter seg inn i dette så de kan formidle videre på en forståelig måte. Vi opplever Bills artikkel om lederskap som like relevant i dag, og vi synes også at 12. begreps seks garantier blir ivaretatt i dag. Vi opplever at det viktigste å jobbe med videre er å styrke grupperepresentanten, god kommunikasjon og arbeide videre med distrikts- og regionmøter.

Gruppe 4, Knut:

Nå har de før oss sagt mye som vi er enige i, så det skal jeg forsøke å ikke gjenta. Jeg har en tilføyelse. Vi måtte utføre en god del selvdisciplin for å kunne diskutere det vi hadde fått i oppgave. Vi prøvde å konsentrere oss om det Servicekonferansen holder på med. Vi ble enige om at det er et generelt problem i hele AA er at engasjementet for det som foregår utenfor gruppene er lavt. Det er selvfølgelig lokale variasjoner, men mangelen på engasjement gir synlige utslag. Det er vanskelig å få kandidater til ledige tjenester. Vi snakket endel om å sørge for at Servicekonferansen ikke blir en engangshendelse, men at den kan fungere som er en kontinuerlig aktivitet gjennom året. Kan vi arrangere møter utover året? Vi brukte tid på å snakke om hvordan vi skulle gjøre det. Kanskje en start er at det kalles inn til digitale møter med alle Servicekonferansens deltakere, oppgaven for det kan vi jo delegere til neste års møteleder som vi skal velge senere i dag?

Det er viktig å huske hensikten med det vi holder på med, og det er å ta imot nykommeren. Konseptene åpne og lukkede møter lager mye misforståelser for nykommere, og telefontjenesten får endel spørsmål rundt dette. Det bør komme et tema inn til Servicekonferansen som handler om åpne og lukkede møter. Kanskje telefontjenesten er dem som skal fremme dette temaet?

Den nasjonale gruppesamvittigheten sover hele året. Vi ønsker å vekke denne og ha et kontinuerlig fokus på konferansen. Vi er allerede i gang blant annet via initiativet som er tatt til å holde 4 nasjonale møter for distriktsrepresentantene i år. Kanskje skulle hele Servicekonferansen møtes disse 4 gangene i året? Svaret på alle refleksjonsoppgavene er egentlig dette.

Videre felles refleksjon etter kort pause.

Espen (Boks 205): Jeg har lyst til å fortsette der vi slapp før pausen. Vi kan skylde på pandemien, eller skylde på oss selv som om noe som ikke skulle ha skjedd har skjedd, at noe er feil. Jeg tror ikke på feil, jeg tror det var meningen at når vi nå ikke fikk noen saker, så kunne vi ta en ransakelse. Dermed kan vi se potensialet i det som er i gang, dialogen gjennom året. La oss bruke den muligheten. Vi er en organisme, og når det skjer endringer vil organismen bruke sine krefter på forandringstilpasning. Så, når det roer seg på utsiden kan organismen bruke tid til å finne ut 'hvor er jeg nå, og hvor skal jeg videre?'

Mona (DR 20): Vi har AA's aktivitetsside på nettsidene, den siden skulle jeg ønske var mer aktiv. Kan ikke

alle legge ut arrangementene sine der så det blir synliggjort hva som skjer rundt om i landet? Det er mange som gjør noe hele tiden, la oss dele på det.

Siv (TR): Det fantastiske med rulling på tjenester er at vi får vi inn ny pust, og et resultat av dette nå er initiativet til å ha nasjonale møter distriktsrepresentantene imellom. Det er nytt for oss, la oss huske på det positive vi faktisk gjør, vi har engasjement. Å møtes gjør noe med oss. La oss gjøre det enkelt for dem som kommer inn i tjeneste, service er ikke farlig, vi må legge lista lavt, støtte hverandre i tjeneste.

Morten (SK): Det er allerede snakket om - at ting er som de er, og det er en sammenheng mellom ting, det finnes ingen tilfeldigheter. Det er ikke skummelt å beskrive nå-situasjonen, det behøver ikke være fordømmende å titte på nå-situasjonen. Vi må tørre å slutte å late som om det å være åndelig eller å ha sinnsro på et eller annet vis hindrer oss i å snakke i klartekst. Vil minne om at nå er vi alle med å skape en forståelse om konferansestrukturen. Ordet 'konferansestruktur' har ikke blitt brukt i Norge i mange år. Vi har fått en økt grad av tålmodighet til å langsomt arbeide med denne forståelsen. Vi hadde en bevissthet om at noe ikke stemte helt, og resultatet av dette dukker opp i denne konferansen. Vi behandler hverandre annerledes nå enn før, noe er i ferd med å falle på plass. De nasjonale møtene for distriktsrepresentantene er et uttrykk for det. Innenfor rammen av åndelige prinsipper kan vår forandring skje. Det er noen som er på denne konferansen, og noen har ikke kommet. Før vi kan få en nasjonal gruppesamvittighet må vi først ha en bevissthet om tilhørighet og en bevissthet om at vi har en felles oppgave og agenda. Jeg må arbeide med meg selv før jeg kan arbeide for andre. Det handler om hva jeg kan gjøre for å arbeide for andre, tjenesten jeg står i for andres beste - som jeg er satt i som et resultat av trinnprosessen. Sånn leser jeg Storboka.

Terje P. (TR): I vårt distrikt er det en god kommunikasjon mellom distriktene og gruppene. Vi har et stort fellesmøte, der burde også tjenesterådsmedlemmet som har ansvar for vår region også vært invitert, slik at de får informasjon om hva vi holder på med. Vi hadde et stort regionmøte for noen år siden, det ble et flott møte det ble snakket om mye i ettertid, og folk gledet seg til neste. En av gruppene i regionen tok opp en sak de ønsket å sende inn til Tjenesterådet som en sak til Servicekonferansen. Saken ble gjennomgått i regionen og godkjent der før videre innsendelse, og det økte alles forståelse av saken.

Stefan (DR 3): Kommunikasjon er viktig, og å ta vare på det vi har. Vi har en fantastisk mulighet i det digitale, kommunikasjon knytter oss sammen. Samtalene bør gå både opp, ned og på tvers i konferansestrukturen. Det skal ikke være vanskelig og rart med konferansestrukturen. Jeg skal ta det med til mitt distrikt, jeg tror forståelse frembringer engasjement.

Jens (DR 19): Vi skal invitere så mange som mulig, vi har hybridmøter som også ligger på Zoom.

Julianne (TR): Vi snakket litt om ordet 'dialog' istedenfor, 'kommunikasjon', mer en samtale enn informasjon eller diskusjon. Den muligheten Zoom gir er fantastisk. Ikke møter bare for møtenes skyld, og her har jo allerede dialogen startet.

Morten (SK): Alle saker som kommer inn som saker til Servicekonferansen tas på alvor, intensjonen er å plassere innholdet i saken på det mest hensiktsmessige stedet. Er det saker som kan gi stoff til et seminar, kan det hende den havner lokalt fremfor at det blir en sak på nasjonalt nivå. Før var det sånn at alle saker som kom inn ble tatt inn på Servicekonferansen, og det skapte mye frustrasjon. Servicekonferansen måtte behandle saker som var tett på gruppesaker, sånn kunne vi ikke ha det. Derfor må det være saker av nasjonal interesse for at de skal tas opp.

Kristine (TR): Jeg tenker på ledelse, vi er alle betrode tjenere, vi regjerer ikke - men vi er ledere. Vervene vi har fått medfører ansvar. Jeg ser at den menneskelige faktor påvirker hvordan jeg gjør jobben. Jeg påvirkes av mine personlige synspunkter fremfor å se i håndboka hva mitt ansvar er. Det er ingen enkel jobb. Jeg blir glad av å høre om den horisontale kontakten DR'er imellom. Alle har vi et ansvar, vi er ledere der vi sitter, og vi kan ha godt av å reflektere rundt 'hvordan velger jeg å ta ansvar i mitt verv?' Vi må være bevisst lederskapet vårt, og ansvaret vårt.

Jens (DR 19): Kanskje vi kan løfte opp sakene på Høstseminaret?

Terje P. (TR): Høstseminaret har noen retningslinjer, det er for nykommere. Konferansetemaet inspirerer innholdet i Høstseminaret.

Ketil (DR 16): Er det generelt sånn at det kommer inn mange henvendelser til Servicekontoret som burde vært rettet andre steder?

Morten (SK): Tjenesterådets medlemmer utfører vervene sine på fritiden, de fleste er i full jobb. Det er tidkrevende arbeid. Det er fint at henvendelser til Tjenesterådet går via Servicekontoret. Jeg synes at det er fornuftig at Servicekontoret er det operative organ for Tjenesterådet. Jeg mener ingenting om det som kommer inn, jeg viderefremidler når det er behov for det. Mye av det som kommer inn til Servicekontoret kan avklares der, mye er praktiske ting.

Sverre (TR): Jeg tror at engasjement og motivasjon dreier seg om at når vi har opplyste medlemmer blir det interesse for konferansestrukturen, det starter med Storboka og trinn.

Mona (DR 20): Synes ikke vi skal være redd for å snakke med de tjenesterådsmedlemmene vi har foreslått inn når vi har spørsmål om erfaringer og måter vi kan gjøre ting på.

Stefan (DR 3): I vår gruppe har vi intern kommunikasjon i en kryptert app som heter Signal. Der kan man kommunisere anonymt ved behov, vi kan snakke sammen og raskt få svar på spørsmål, fungerer fint. Ville bare tipse dere om dette.

Ketil (DR 16): Kan en varadistriktsrepresentant gjenvelges som vara etter tre år?

Morten (SK): Nei, men han kan jo bli DR.

Presentasjon og godkjenning av budsjett 2022

Morten (SK): Budsjettet er forelagt Tjenesterådet og de har akseptert det. Dere har fått det forelagt i sakspapirene. Vi har økt budsjettet på selvhjelpsposten, vi forventer at vi alle setter søkelys på selvhjelpens betydning som en bærebjelke i fellesskapet. Vi kan øke bevissthet for behovet for å ha en operativ konferansestruktur. Det foreligger en økning i lønnsutgifter på daglig leder, dette har jeg fått beskjed om å legge inn. Det er en liten økning i driftskostnader når vi nå går over i en fysisk hverdag. Komitéer og Tjenesteråd kommer til å møtes litt oftere fysisk.

Budsjettet godkjennes av Servicekonferansen 2022

Valg av hovedtema for Servicekonferansen 2023

Innleverte forslag:

- 1 - Hvordan lever vi med og i tradisjonene? (Jens, forslag fra distriktet)
- 2 - Kommunikasjon og tillit - forutsetningen for enhet i AA. (Morten, slått sammen fra forslag i fjor)
- 3 - Dialog - nøkkelen til enhet i AA (Gruppe 4, behov fra gruppene i Oslo)
- 4 - Hvordan møte nykommeren. (Jan Arvid, ble snakket om dette i gruppearbeidet)
- 5 - Selvhjelpen - takknemlighet i praksis. (Siv, hvordan kan vi snakke om 7 tradisjon)
- 6 - Nysgjerrighet til konferansestrukturen. (Stefan, fra gruppa)
- 7 - Vekst i AA. Ta godt imot og beholde nykommeren. (Sverre, personlig vekst og felles vekst)
- 8 - Kjærlighet og toleranse overfor andre er vår uskrevne lov. Hva mener vi med det, og hva gjør vi med det. (Eспен)

Det ble avgjort at vi stemmer i flere runder til et av forslagene når minst 2/3 flertall. Forslaget med minst stemmer hver runde elimineres. Enighet om å slå sammen forslag 4 og 7, samt forslag 2 og 3.

NR.	FORSLAG	Runde 1	Runde 2	Runde 3
1	Hvordan lever vi med og i tradisjonene?	2	2	-
2	Dialog og tillit - forutsetningen for enhet i AA	8	8	13
3	Vekst i AA - hvordan møte nykommeren.	6	6	3
4	Selvhjelpen - takknemlighet i praksis	2	3	4
5	Nysgjerrighet i konferansestrukturen	1	-	
6	Kjærlighet og toleranse overfor andre er vår uskrevne lov. Hva mener vi med det, og hva gjør vi med det.	-		

Temaet for neste års konferanse er 'Dialog og tillit - forutsetningen for enhet i AA'.

Valg av møteleder for Servicekonferansen 2023

Janne, distrikt 17, velges som møteleder for Servicekonferansen 2023.

Informasjon om årets Høstseminar

Siv (TR): Tjenesterådet står ansvarlig for Høstseminaret som arrangeres på Hamar 21 til 23 oktober 2022. Vi vil ha noen som kan lage et innhold til seminaret. Vi følger temaet som er valgt for konferanseåret. Folk som er tjenestevillige kan være grupper, fra distrikter, regioner, eller samarbeid på tvers av dette. Søknad fra interesserte kan sendes Servicekontoret. Håper det er flere som vil.

Avskjedshilsninger

Terje P. (TR): Dette er min ellefte konferanse, og nå har jeg også gått av med pensjon. Jeg har jobbet i samme bygg som Servicekontoret så kommer til å savne å stikke innom og prate med Morten der. Har vært internasjonal delegat, og det har vært veldig inspirerende. Fikk reise til både Durban og York i England, og to ganger på Zoom et fungerte også. Jeg er takknemlig for de siste fem årene i Tjenesterådet. Det har vært flott å få inn ikke-alkoholikere som kom og stilte spørsmål. Vi måtte skjerpe oss og gi svar, det har vi lært mye av. Nå skal jeg tilbake til kaffekoking i gruppen min og hjelpe de som trenger det. Takk for meg.

Mona (DR 20): Da var det over for meg denne gang, er takknemlig for at jeg fikk være med på en fysisk konferanse. De to foregående på Zoom har også vært lærerike. På DR-kurset mitt her fikk jeg større klarhet i hvor langt landet vårt er, her nede i denne regionen har vi korte veier og mange møter. Når distriktsrepresentantene møtes, får vi større forståelse for hverandre. Å være distriktsrepresentant har gitt meg vekst og nysgjerrighet, og jeg vil ha mer. Jeg har fått en forståelse av at jeg er en del av noe stort. Jeg har vært på flere møter i andre land, og der skjer det samme. Det er viktig å ivareta det vi har. Jeg stiller meg til rådighet for gruppen min og AA som helhet. Takk.

Janne (DR 17): Jeg er takknemlig for denne fysiske konferansen, det er noe med å treffes. Jeg følte meg veldig ivaretatt som tok over etter Julianne, der var distriktsmøtene allerede i gang, så veien var lettere. Det er mer og mer interesse for å være med, så vi er på god vei. Dere blir jo ikke helt kvitt meg siden jeg får være ordstyrer neste år. Jeg er så glad i AA, og vil fortsette å ta tjeneste, være sponsor og jobbe i gruppa. Så fint med Zoom møter for DR'ene. Takk for meg!

Ketil (DR 16): Fikk en god start fordi rett etter at jeg ble DR var det et regionmøte. Jeg er glad for at jeg fikk med meg det så tidlig, kom godt i gang fort, men så kom korona. Har fått deltatt på Servicekonferansene digitalt som er en erstatning, men det er ikke som å være her fysisk. Har vært en veldig fin helg, skal i gang å få på plass en ny distriktsrepresentant. Jeg tenker det er viktig å ha fokus på fadderskap i tjeneste, at jeg

kan hjelpe nestemann inn i rollen. Det er moro å kunne bidra til at nestemann jobber videre med det vi har snakket om denne helga. Regner med jeg ser igjen flere av dere på landsmøtet. Takk for meg!

Ray (Svensk delegat): Takknemlig for at jeg fikk komme hit og treffe dere. Dere hjelper meg å beholde min edruskap, og det er bra. Dere gjør så mye bra her i Norge. Jeg satte ny verdensrekord i dag morges, jeg hadde vært edru enda et døgn! Jeg bestiger mine indre og ytre berg. Takk!

Svend (Dansk delegat): Takk for invitasjonen og hilser fra AA i Danmark. Jeg er her som stedfortreder for Randi. Jeg har vært nordisk delegat tidligere, og det er gøy å være tilbake. Bill sa at det er ikke enhver forandring som er en forbedring, derfor er det fint å ikke ha det travelt. Fint å være her for en åpen dialog, fremfor konkrete saksdiskusjoner. Konkrete saker kan skape polaritet, åpne drøftelser gir idéer, og der er det rom for vekst. Drøftelsene våre har resultert i noen idéer jeg kan ta med meg hjem. Om jeg er her eller i Danmark, så opplever jeg ånden er den samme, vi har et felles mål. Takk for meg!

Avskjedsord ved ordfører

Kristine (TR): På fredag overlot jeg ansvaret for konferansen til deg Per Jarle, og den jobben har du gjort på en trygg og god måte hele helgen, tusen takk skal du ha!

Jeg får æren av å avrunde, dette ble en annerledes Servicekonferanse, det kom ikke inn noen saker og vi har benyttet anledningen til å ta en nasjonal selvransakelse. Flere har sagt: 'hvorfor har vi ikke gjort dette før, dette bør vi fortsette med'. Dette må vi ha i tankene til neste års konferanse. Vi har fått noe å tenke på. I min personlige ransakelse oppdaget jeg at jeg måtte endre meg. Nå sitter jeg med følelsen at vi ikke skal endre oss så mye, men fortsette arbeidet som er i gang og forbedre oss på det stedet vi er i strukturen. Dialogen vår må gå opp, ned og horisontal for at organisasjonen skal være levende og for at vi skal kunne nå en annen alkoholiker. Vi må spørre oss selv: 'Tjener det vi gjør til å nå en annen alkoholiker?' For at vekst skal skje må ting henge sammen, uten kontakt mister vi energi. Morten var innovent hvordan nøytroner, protoner og elektroner henger sammen i atomet, hver for seg er det kraftløst. Sånn er det også med oss. Denne helga har vi fått styrket vår forståelse av hvordan ting henger sammen. Vi har fått snakke mye om det. Jeg har inntrykk av at konferansen tenker at vi ikke trenger så mye forandring, men forbedring. Det er opp til meg, til hver enkelt, det er enkelte ganger vanskelig å ta det ansvaret. Det er inne i oss selv vi har fått gaven, og har mulighet til å gjøre en forskjell og gi noe tilbake. Jeg vil at flere skal få samme mulighet til å få gaven som jeg har fått – å få lov til å leve edru i handling og levemåte. Det er mirakler for egen del. På forsiden av programmet sto det 'Grupperrepresentanten - nøkkelen til enhet i AA'. Vi har ikke hatt fokus på det temaet, men på en måte så er vi jo innovent, i det at vi nå starter et nytt konferanseår. Vi har valgt et tema. Dette skal vi jobbe gjennom året. Når vi møtes neste gang, håper jeg det temaet har vært jobbet med og har vært levende gjennom året. Leser enhets- og ansvarlighetserklæring. Takk til alle for bidraget deres. Alle tanker og refleksjoner er med på å bygge fellesskap og knytte bånd mellom oss. Vi er en del av lenken fra George fra Connecticut som startet AA her i Norge.

Avslutter med sinnsrobønnen.