

Referat fra Servicekonferansen 2025

Fredag 25. april

Julianne, fungerende ordfører i Tjenesterådet, ønsket alle deltakerne velkommen til årets konferanse med disse ordene:

«Jeg heter Julianne, er medlem av Anonyme Alkoholikere og tillitsvalgt fra Region øst til Tjenesterådet, det er mitt privilegium å ønske alle velkommen til årets Servicekonferanse. Dette er vår 50. konferanse og vi kan takke AAs grunnleggere og dem som har gått foran oss her i dette forum, for at vi står her i dag.

Jeg vil ønske velkommen til alle våre DR er, vara og besøkende fra andre land, Thomas fra Sverige, Ilias fra Danmark og Laura fra Finland. Vi setter stor pris på deres deltakelse. Vi har også våre venner av AA med oss, de er en stor ressurs som ikke-alkoholikere i Tjenesterådet. Jeg vil også ønske velkommen til vår nye redaktør av Boks 205, Inger. Jeg takker også daglig leder på vårt Servicekontor, Morten, for den grunnleggende jobben han gjør. Og sist, men ikke minst vil jeg takke for tjenestevilligheten til Johan, som tar på seg å lede oss gjennom dette konferansemøtet og Kjersti som vår referent, tusen takk til dere begge. Takk for villigheten til alle sammen for å bruke av fritiden sin.

Bernhard B Smith, som var ordfører for Anonyme Alkoholikere i USA på 50 tallet, hadde forsøkt å definere AAs fellesskap med lite hell, ifølge ham selv, frem til han hørte disse ordene:

«Tre betingelser er nødvendig for ekte fellesskap: Å ha et felles ideal som innbefatter fullstendig frigjøring fra selviskhet og splittelse.

Å ha en felles oppgave som er stor nok til å utløse skapende krefter og lojalitet. Og kameratskap og samhørighet som er slik at vi oppdager gleden og styrken ved å tilhøre et organisk samfunn, og å være med i en heltidstjeneste.

Best kommer det til uttrykk når idealet er høyt og krevende, når oppgaven tar i bruk hele vår styrke og personlighet, når kameratskapet er så sterkt og dypt at vi tilpasser oss hverandre uten bevisst anstrengelse, kjenner det behov som ikke kommer til uttrykk, og reagerer på det spontant og umiddelbart.

Under slike forhold vil all den livskraft som vi vanligvis sløser på vår misunnelse og vår forfengelighet, på å holde fasaden på plass, kunne nyttiggjøres i skapende virksomhet.» (Canon C.E. Raven, AA blir voksen s. 325)

Bill W. er beskrevet som en mann med store visjoner. Hvis vi skal møte vårt ansvar overfor «vårt fremste formål», må vi fortsette å gjøre plass i fellesskapet vårt for uttrykk av nye ideer som kan diskuteres uten fordømmende kritikk. Vi kan forstå at ikke alle nye ideer vil være gode. Men vi kan ikke være så kritiske til alle nye ideer at vi hemmer en visjon om fremtiden til AA. Det krever betydelig ydmykhet å forbli åpen for nye ideer.

Enhetserklæringen:

Dette skylder vi Aas fremtid: Å sette vår felles velferd først. Å holde Fellesskapet samlet. For våre liv avhenger av enhet i AA. Og også livene til dem som kommer etter.

Jeg ønsker konferansen og oss alle lykke til.»

Inger, vår nye redaktør av Boks 205, åpnet konferansen ved å lese de 12 tradisjoner.

Morten ga en del praktisk informasjon, bl.a. om posten «Åpnet forum» lørdag kveld. Det er lagt fram et forslag som skal stemmes over i år, om hvordan dette forumet kan brukes. Det vil i tilfelle det blir godkjent ikke være gyldig før til neste servicekonferanse. I år kan Åpent forum f.eks. brukes dersom en opplever at en ikke har blitt hørt i gruppearbeidet. Man kan også gi ros eller kritikk. Åpent forum kan brukes av alle deltakere i konferansen, det er ingen tidsbegrensning. Man bør etterstrebe at det som blir sagt er konstruktivt og unngå negativ personfokusering.

To personer meldte seg til å være justeringspersoner, Tom fra Hordaland og Olav fra Møre og Romsdal.

Avklaring av stemmeberettigede. Delegatene skal ha 2/3 flertall. Det var 28 stemmeberettigede til stede. 19 av disse var distriktsrepresentanter, 7 tjenesterådsmedlemmer pluss daglig leder på Servicekontoret og redaktør av Boks 205. Det vil si at alle 28 var stemmeberettiget på avstemningene som skal skje på søndag. Ingen innsigelser.

Servicekonferansen i Norge er 50 år.

Morten holdt et innlegg om Servicekonferansen i Norge. Han fortalte at det i år er 50 år siden den første Servicekonferansen i Norge ble arrangert, i 1976. Han ga et lite tilbakeblikk, fra starten av i USA der Alkoholikerstiftelsen ble startet i 1938, med Bill og Bob pluss en del forretningsfolk. Det anbefales å lese boken *AA blir voksen*, det er vår historiebok og forteller bakgrunnen for at vi kan sitte her i dag. Det ble stilt spørsmål om hvorfor AA har overlevd i snart 90 år, og det ble pekt på to hovedgrunner.

Den første er den mest åpenbare, nemlig at det virker.

Den andre er at overlevelsen er beroende av fellestjenestene, AAs verdenstjeneste, det at det finnes noe mer på utsiden av «gruppeveggen». Servicekonferansen er det som skal knytte det enkelte medlem til Fellesskapet.

Fra 1938 og fram til 1941 var det en svak økning i antall medlemmer i AA i USA. Så ble «Jack Alexander artikkelen» publisert og fellesskapet opplevde en eksplosjonsaktig økning.

(Les AA blir voksen) Arbeidsmengden økte, og Bill begynte å arbeide med Tradisjonene. De kom i 1946, den lange formuleringen. Perspektivet var å opprettholde det viktigste formålet, nemlig å hjelpe en alkoholiker til.

I 1951 ble den første konferansen i USA arrangert. Det hadde året før blitt besluttet å gjennomføre en 5 års prøvetid med konferanser. I 1955 vedtok konferansen Konferansecharteret (AA blir voksen), med maktfordelingen i konferansen.

I 1962 ble *De12 begreper for AAs verdenstjenester* utgitt. Her utdyper Bill begrepet betrodd tjener i forhold til medbestemmelsesrett. Det å være en betrodd tjener, det vil si betrodd til å lede, er en organisatorisk rettighet i konferansestrukturen. Målet er at det tas beslutninger ut ifra en informert gruppesamvittighet.

Prinsippene det bygges på er retten til å anke, retten til klage, rett til deltakelse og retten til å fatte beslutninger. Med retten til å klage sikres det at alle skal høres, også i alle tjenester på utsiden av «gruppeveggen»

RAPPORTERINGER

Alle rapportene fra Tjenesterådet og distriktene følger i rapporten fra Servicekonferansen. Det vil derfor ikke bli referert fra disse her, kun kommentarer som ble gitt vedrørende rapportene.

Det ble stilt spørsmål om det ble gjort noe fra Tjenesterådets side for å bedre situasjonen i region Nord med tanke på deltakelse i konferansestrukturen. Det ble svart at det tas kontakt fra Servicekontoret med medlemmene i region nord, i forhold til informasjon. Det gis info direkte til gruppene. Det er et stort ønske å få distriktsrepresentanter fra regionen, som igjen kan føre til at man kan få valgt inn en representant fra region Nord i Tjenesterådet. Det er arrangert seminarer i Nord, og det er ønske om innspill til Tjenesterådet fra region Nord om innspill/vilje til flere seminarer.

I forbindelse med rapport fra finanskomiteen ble det, av en delegat, gitt uttrykk for ønske om større åpenhet i forbindelse med den økonomiske situasjonen i AA. Kunne man publisere f.eks. kvartals vise rapporter om den økonomiske statusen på f.eks. AAs hjemmeside, eventuelt i Boks 205. Det ble pekt på DR enes informasjon til grupperepresentantene om også økonomi, at det oppfordres til å minne om 7.tradisjon. Den er Fellesskapets eneste inntektskilde, sammen med salg av litteratur.

I forbindelse med rapporten fra litteraturkomiteen, ble det bemerket fra en delegat at vedkommende følte seg personlig angrepet i forhold til hvordan rapporten var skrevet. Bemerkningen ble tatt til etterretning.

REGNSKAP FOR 2024 ble gjennomgått av Morten fra Servicekontoret.

Servicekontoret klargjør alle bilag, en regnskapsfører tar seg av regnskapet og en revisor godkjenner.

Årsregnskapet viser 52.461, - i underskudd for 2024. Det har vært en del utgifter i forbindelse med flyttingen av Servicekontoret, men også økte inntekter i forbindelse med salg av den nye Storboka. Årsregnskapet for 2023 viste et overskudd på ca. 50.000, - så vi er for så vidt i sum på 0. AA bør ha en buffer som tilsvarer ca. et års drift. For videre tallmateriale henvises det til vedlagte regnskap. Det er viktig at dette formidles videre til gruppene, slik at villigheten til å bidra mer i 7.tradisjon øker. Det ble også stilt spørsmål om hvordan vi kan bedre økonomien i

Årsregnskapet for 2024 ble godkjent av Servicekonferansen.

AA, om det er noen som kunne tenke seg å tematisere dette, f.eks. i forhold til neste års Servicekonferanse.

Etter en lang økt med velkomst, informasjon, rapporter og regnskap, fordelte delegatene seg i gruppene. Målet med gruppearbeidet denne kvelden, var ikke å diskutere innholdet i de enkelte forslagene, men å sikre at alle hadde fått en felles forståelse av hva sakene dreier seg om.

Etter dette ble det en oppsummering av hvordan den første dagen på konferansen hadde forløpt, og ordet ble gitt fritt. Stikkord på det som ble sagt:

- Lært noe første kvelden
- Interessant dag, fint med info om 50 års feiring pluss økonomi
- Var stresset for å komme hit, men også glad for å være på et sted uten drikkepress
- Fin dag, takk til ordstyrer
- Ønsker å være på flere konferanser, hva med 4 år som DR...
- Fornøyd, fint å være en del av en gruppe.

Kvelden ble avsluttet med Bønn om sinnsro.

Lørdag 26. april

INNLEGG FRA IKKE-ALKOHLIKERNE I TJENESTERÅDET

Konferansens andre dag begynte med at ordet ble gitt til Konferansens venner, ikke-alkoholikerne i Tjenesterådet, Randi, Lasse og Tanja. Disse tre har bakgrunn fra yrker som jurist, prest og fra offentlig forvaltning. Randi innledet med å si at temaet de ønsket å snakke om var et tema de har vært opptatt av i lengre tid, nemlig seksuell trakassering.

Hun la vekt på at er en problemstilling som kan oppstå i alle forhold der det er menneskelige relasjoner, og som med sikkerhet også kan oppstå i AA. Hun sa videre at hun tror og håper det kan forekomme noe sjeldnere i AA, med tanke på det arbeidet et hvert medlem nedlegger i å gå gjennom trinn og tradisjoner. Likevel, det kan være lett å tenke at «slikt skjer ikke hos oss», men historien har vist at det skjer, f.eks. både i politikken, i idrettsmiljøer, innen kirken

osv. Det ble stilt spørsmål om AA har noen rutiner rundt dette, har AA noen prosedyrer for hva man foretar seg dersom det skulle oppstå? Er det slik at man må vente til noe skjer, og det blir skandaleoppslag før man gjør noe? Skjer det i det skjulte? Hvordan håndteres dette i gruppene?

Lasse ble gitt ordet, og innlegget hans følger:

«Varsling av kritikkverdig opptreden av fadder eller sponsor

Når en slutter seg til AA og begynner å arbeide med de 12 trinnene, er det en god støtte i å ha en sponsor eller fadder som har erfaring i å bruke trinnene som hjelp til å finne veien til avhold og et nytt liv. Samtidig har dere oppdaget at dette også er en hjelp for sponsoren til selv å holde seg edru. Så skjer det av og til at hjelperen blir litt for ivrig slik at den som skal hjelpes blir overkjørt og føler behov for å si fra at dette ikke var greit. Ja, i verste fall kan vi står overfor en misbrukssituasjon/et overgrep.

Her aner vi at både den som skal hjelpe og den som er ny i prosessen på en måte begge blir offer. Den som skal hjelpe blir overmannet av egne ubearbeidede følelser og den som skal hjelpes blir ganske hjelpeløs og får ikke den hjelpen han eller hun trenger, men tvert imot blir er offer. Dette dreier seg av og til om seksuelle følelser som tar overhånd, men det kan også være andre ting som følelse av tomhet, irritasjon eller angst. Det er viktig å forstå at dette ikke er noe enestående i AA sammenheng. Dette er noe som skjer i sjelesorgsammenheng i kirkelig sammenheng, det skjer blant psykologer og blant leger. Vi har opplevd hendelser, også i kirkelig sammenheng, som til slutt havner på første siden i VG. Vi hører om det fra idrettens verden og ikke minst innenfor travsporten.

Her er det flere ting som kan være til hjelp. Prester lærer tidlig om at det er viktig å ha et bord imellom seg og den som skal hjelpes. Det advares mot kroppskontakt, og fra psykologien lærer man om overføring og motoverføring. Motoverføringer kan være gamle ubearbeidede ting i hjelperens liv som dukker opp i møte med den som skal hjelpes, eller noe som trigges i møte mellom de to. Når dette er noe som profesjonelle terapeuter skal være oppmerksomme på i sitt eget liv, er det jo ikke vanskelig å tenke seg at det også kan dukke opp i AA.

Her er det at man også i AA kan få hjelp av de rutiner som i de senere årene har vokst frem i arbeidslivet med varsling og varslingsrutiner. Det kan jo være at en instans som både er innenfor og utenfor AA slik som ikke alkoholikerne i Tjenesterådet, kan være til hjelp? Dette er noe som vi på bakgrunn av henvendelser til Tjenesterådet føler at er viktig at blir drøftet i AA sammenheng både sentralt og lokalt slik at det kanskje kan fattes et vedtak om en fremgangsmåte neste gang vi møtes.»

Ordet ble gitt videre til Tanja, og her følger hennes innlegg:

«Trygghet i Fellesskapet

Lasse snakker om at rutiner for å håndtere uønskede hendelser har blitt framtvunget i organisasjoner og offentlig virksomhet.

AA er en stiftelse.

Og da, tenker jeg at det foreligger en forventning om at vi på en profesjonell måte klarer å håndtere «uønskede hendelser» og at vi har dokumenterte skriftlige rutiner på dette området.

Jeg er helt sikker på at de fleste lokale AA gruppene på et eller annet nivå har måttet håndtere slike situasjoner, og at det foreligger en enighet om fremgangsmåte, men er mer usikker på om dette er skriftliggjort og tilstrekkelig kjent for alle.

Hva er Tjenesterådets ansvar og vårt ansvar som AAs venner? Vi ble i 2024 utfordret på «hvordan» Fellesskapet kan bruke AAs venner på en best mulig måte – kan det tenkes at vi kan bidra her?

Som fengselsleder i 12 år og nå regiondirektør, har jeg samarbeidet tett med Røde Kors. Når mennesker jobber med mennesker og opp imot andre mennesker så skjer det hendelser. Kommunikasjon er en enkel men komplisert greie.. Røde Kors har nå utviklet en egen «nasjonal» veileder for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold.

Som regionsdirektør leder jeg det nasjonale varslingsutvalget. Statlige bedrifter jobber kontinuerlig med å forbedre og utvikle både rutiner og praksis. Vi blir sett i kortene av tilsynsmyndighetene, og det er bra. Vi trenger det for å sette fokus på og for å prioritere, selv om det selvfølgelig ikke burde være slik.

Så, ja, det er viktig med gode rutiner og veiledning for håndtering. Men det viktigste er hva vi gjør hver dag for å forebygge at noen av oss kan bli utsatt for kritikkverdig oppførsel. Og da er vi tilbake til det vanskelige temaet «kultur».

- Hvem ønsker vi som kulturbærere
- Er alt tillatt å si – grunnlov/ytringsfrihet
- Hva betyr gjensidig respekt for oss
- Når tenker vi at et trygt miljø er for alle
- Klarer vi å praktisere, gjør mot andre som du vil at andre skal gjøre mot deg

Dette er store spørsmål, som ikke har noen fasit svar. Det å oppleve å bli utsatt for kritikkverdig oppførsel er selvfølgelig noe subjektivt – vi er ikke like. Men det foreligger likevel en grense, selvfølgelig etisk, men også juridisk. Randi vil si noe mer rundt dette.»

Randi begynte sitt innlegg med å peke på de juridiske lovene som vi må forholde oss til. Hun nevnte Arbeidsmiljøloven. Hos oss har vi kun en ansatt, nemlig daglig leder på Servicekontoret. Likevel, loven gjelder for ham, så vi må ta godt vare på vår ansatte.

Hun viste til Arbeidsmiljøloven for å gi et innblikk i hva som ligger lovmessig i begrepet seksuell trakassering, og ga noen eksempler. Det kunne være ikke ønsket fysisk kontakt, som f.eks. berøring, klemming, eller kyssing. Det kunne være ubehagelige og nærgående blikk eller plystring. I Likestillings- og diskrimineringsloven paragraf 13 står det at med seksuell trakassering menes enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom, forslag, kommentarer og seksualiserte spøker.

Hun framla vidare hva som forstås som verbal seksuell trakassering. Det kan være seksuelle hentydninger, forslag eller kommentarer om kropp, utseende eller privatliv. Ikke-verbal trakassering kan være nærgående blikk, kroppsbevegelser, visning av seksuelle bilder, blotting eller lignende.

AA er en stiftelse / et foretak. Med foretak menes selskap, samvirkeforetak, forening eller annen sammenslutning, enkeltmannsforetak, stiftelse, bo eller offentlig virksomhet.

Hvilke sanksjoner kan gis i forhold til begått seksuell trakassering? Et foretak kan straffes, straffen kan være bot eller foretaket kan også fradømmes retten til å utøve virksomheten, eller forbys å utøve den i visse former. Foretaket kan altså straffes ut ifra hva enkeltpersoner foretar seg.

Spørsmålet som ble stilt var om AA trenger konkrete retningslinjer for hvordan man skal behandle situasjoner der seksuell trakassering foregår. Er det en oppgave for Tjenesterådet å utarbeide prosedyrer for dette? Kan det være aktuelt å opprette en egen e-postadresse til en representant i Tjenesterådet for å melde slike saker?

Ordet ble gitt fritt, erfaringer fra distrikter ble delt. Det ble pekt på at det finnes et «Safety Card for A.A. groups» som kan lastes ned på aa.org «Our common welfare». Det kan være et godt redskap å benytte i gruppene. Det var flere som hadde erfaring fra nedsettende prating om andre, på ulike nivåer. Noen tok det opp på gruppesaksmøter, noen i direkte samtale med den som uttalte seg eller oppførte seg nedsettende mot andre AA-medlemmer. Det ble også sagt at det kan være vanskelig for den som blir utsatt for alvorlig krenkelse å ta dette opp, f.eks. på et gruppesaks møte eller et gruppesamvittighetsmøte. Det var det flere som nevnte at problemstillingen var et viktig tema å ta opp på f.eks. et gruppesamvittighetsmøte.

Det var en generell stemning for at Tjenesterådet arbeider videre med denne saken.

FELLESMØTE.

- Region sør presenterte det kommende landsmøtet. Det avholdes 13. – 15. juni 2025 på Mandal hotell. Det er flere overnattingsalternativer, i forskjellige prisklasser. Se på Aas nettsider for videre informasjon. Det oppfordres til deltakelse, få påmeldte til nå. Viktig å støtte opp om landsmøtet, slik at det fortsatt kan arrangeres.
- Landsmøtet i 2026 arrangeres av Region øst. Mer informasjon vil komme etter hvert.
- Region vest tok imot utfordringen med å arrangere landsmøtet i 2027.
- Tjenesterådet godkjente søknaden til vararepresentant til Tjenesterådet. Det var to søkere. Knut Nordbye fra Oslo ble valgt. Han har lang erfaring fra AA med ulike typer tjenester i og utenfor gruppen, som GR og DR. Han er nå leder for klinikk-tjenesten i Oslo, Asker/Bærum og Akershus. Han vil gå inn som tjenesterådsmedlem for Region nord, inntil det kan velges et nytt tjenesterådsmedlem fra den regionen.

ÅPENT FORUM

Det ble minnet om Vestlandstreffet 19 – 21. september. Informasjon på AAs nettsider.

Det ble videre tatt opp en generell refleksjon rundt årets saker til Servicekonferansen. Flere opplevde at noen av sakene var vanskelig tilgjengelig. Det var flere saker der mange følte de måtte bruke mye tid på å forstå saken. Det ble foreslått at man kunne ha en standard formatering på saksfremleggene. Det ble også pekt på viktigheten av at alle skal kunne fremme en sak, at vi er amatører, på at vi har forskjellig bakgrunn og at det ikke skal være til hinder for å kunne fremme en sak. Det ble henvist til sak 9 i årets saker, og at dersom denne saken ble vedtatt, så ville det løse noe av dette problemet.

Det ble også i dette Forumet kritisert årsmeldingen som Litteraturkomiteen har laget. Det ble presisert at årsmeldingen viser til brev, telefoner med usaklig kritikk og ikke er gjensvar på saklige argumenter som f.eks. innlegg i Boks 205.

En delegat luftet tanker om måter å gjøre AA mer tilgjengelig for f.eks. ungdom. Delegaten kunne se for seg at de digitale hovedsidene til AA i Norge kunne ha lenker til ulike grupper i Norge, der man kunne dele informasjon som var relevant for gruppen i nærmiljøet. Noen grupper bruker Facebook, har egne lukkede grupper der. Noen grupper har god erfaring med dette. Det var ønskelig at en komite i Tjenesterådet kunne se på dette, og eventuelt komme med et forslag.

En delegat tok opp begrepene «Blødende diakon» og «Eldre statsmann» i en liten refleksjon under Åpent forum. Hun reflekterte rundt det at forandring er så problematisk for alkoholikere. Sammenhengen hun satte det inn i var påstanden om at saker blir endret på selve Servicekonferansen. Hun hadde gjennomgått de siste årenes saker, og funnet at ingen saker hadde blitt omarbeidet slik at de hadde fått sitt innhold endret.

Så ble det en frisk meningsutveksling om bruken av ordet «frisk» i den nye oversettelsen av Storboka. Det ble rettet en humoristisk takk til Tjenesterådet og litteraturkomiteen for å ha «satt fyr på» et sovende fellesskap. Diskusjon er en god ting. Det ble pekt på at forandring er noe svært få alkoholikere liker, men at fokuset hele tiden må være hva som er det beste i forhold til å hjelpe en annen alkoholiker, det å bringe budskapet videre. Flere delegater uttrykte at de hadde vansker med å si at de var friske, alkoholismen som en fysisk allergi ville en alltid ha, forståelsen av at en aldri vil kunne ta et glass igjen, men besettelsen etter å drikke kunne de si at de var friske ifra.

Diskusjonen rundt den røde Storboka fortsatte, med stort engasjement. Det ble stilt spørsmål ved andre ord som var oversatt, og det ble presisert at oversettelsen var gjort ut ifra den amerikanske 4.utgaven. Det var ikke endret på noe tekst for å tilpasse til norske forhold. I den nye oversettelsen er f.eks. 9.trinnsløftene ikke satt i kursiv, eller rykket inn slik som i den gamle oversettelsen. Dette fordi en har fulgt oppsettet som er i den amerikanske 4.utgaven. Det ble også tatt opp at ved nye opptrykk så var det muligheter til revisjon av boken.

Lørdagen ble avsluttet med et åpent AA- møte.

Søndag 27. april

KONKLUSJONER FRA GRUPPEARBEIDET

Dagen startet med en orientering fra ordstyrer om hvordan konklusjoner og avstemning skulle foregå. Det ble forutsatt at diskusjoner rundt sakene var gjort ferdig i løpet av konferansedagene/gruppearbeidet, og at delegatene var klare til å gi en individuell vurdering ut ifra egen samvittighet.

I AA er det slik at mindretallet alltid skal bli hørt. Derfor ville det, etter hver avstemning bli gitt anledning til at mindretallet fikk forsvare sitt syn. Dersom noen da forandret mening, kunne det bes om en ny avstemning. Blanke stemmer vil ikke telle med i utfallet, men vil komme med i referatet. Antall stemmeberettigede var 28.

Bak i denne rapporten vil du finne et oppsett der sak og stemmetall er sammenstilt.

SAK 1, forslag 1

Stemmer FOR forslaget: 4 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 24 stk.

SAK 1, forslag 2

Stemmer FOR forslaget 3 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 24 stk.

Blanke stemmer: 1 stk.

Blant mindretallet var det ingen innvendinger, det ble sagt at en kan leve godt med resultatet.

SAK 2.

Stemmer FOR forslaget: 23 stk.

Stemmer IMOT forslaget 5 stk.

Mindretallet hadde her innvendinger mot avgjørelsen. Det ble pekt på at anken ikke inneholder noe nytt forslag, og at det rådet en uklar forståelse over hva man egentlig stemte over. Saken, slik den framsto, ble ferdigbehandlet i fjor. Skulle alt strykes fra håndboken, eller skulle det som sto tidligere, før saken ble behandlet på forrige års Servicekonferanse, bli tatt inn igjen i håndboken. Det ble pekt på at AA har ingen presedens for hvordan en anke skal behandles. Det ble gitt uttrykk for at saken sendes inn på nytt med et nytt konkret forslag. Flere av de som hadde stemt FOR forslaget, ønsket en ny avstemning.

SAK 2. 2. gangs avstemning

Stemmer FOR forslaget: 2 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 25 stk.

Blanke stemmer: 1 stk.

SAK 3

Stemmer FOR forslaget: 10 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 18 stk.

Ingen innvendinger fra mindretallet.

SAK 4

Stemmer FOR forslaget: 6 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 22 stk.

Mindretallet ønsket å uttale seg. Det ble påpekt at forslagsstiller både muntlig og digitalt hadde sagt ja til å endre forslaget fra «skal» til «bør» og stryke «alle». Dette var også forankret i gruppene i distriktet.

Selv om det ikke skulle være noen diskusjon i denne delen av konferansen, så ble det tillatt å gi uttrykk for meninger her. Det ble en diskusjon om forslag kan endres i løpet av konferansen. Beslutningen i sak 2 ble diskutert opp imot denne saken. Det ble påpekt at det ville skape presedens dersom innholdet i en sak endres i løpet av konferansen. Noen mente at så lenge forslagsstiller var til stede, så ville det ikke skape presedens. Det ble pekt på at det var to saker som ikke kunne sammenlignes, det ene var en korrigerings, det andre en uklar ankesak der det ikke var helt klart hva en stemte over. Det ble ønsket en ny avstemning, da noen, gjennom diskusjonene så saken fra en ny synsvinkel.

SAK 4, 2. gangs avstemming

Stemmer FOR forslaget: 10 stk

Stemmer IMOT forslaget: 18 stk

SAK 5

Stemmer FOR forslaget: 21 stk

Stemmer IMOT forslaget: 7 stk

Mindretallet uttrykte bekymring for om dette ville være med på å «snu trekanten», dvs at Tjenesterådet skulle kunne få for stor makt. Det ble ikke ønsket noen ny avstemning, da innvendingen ikke hadde førte til at noen endret mening.

SAK 7, forslag 1

Stemmer FOR forslaget: 3 stk

Stemmer IMOT forslaget: 25 stk

Mindretallet ga uttrykk for frykt for dårlig kvalitetssikring. Det var ingen som ut ifra dette hadde endret sitt syn, ingen ønsket ny stemming.

SAK 7, forslag 2

Stemmer FOR forslaget: 25 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 3 stk.

Innvending fra mindretallet om at dette ville være en unødvendig byråkratisering, bekymring for at det ville bli laget prosedyrer og retningslinjer for Høstseminaret som ville virke begrensende på de som arrangerer seminaret. Det ble også pekt på at forslaget var for diffust. Dersom det skulle vedtas burde det ha stått konkret hva som skulle føres inn i Håndboken. Et eventuelt vedtak ville tilsi at Servicekonferansen ikke visste hva den vedtok.

Innvendingene førte ikke til et ønske om ny avstemning.

SAK 8

Stemmer FOR forslaget: 19 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 9 stk.

Innvending fra mindretallet var at fordelene med å ha en udelt komite var at man kunne lære av hverandre, at informasjon til og samarbeid med fagfolk hang tett sammen. Det ble pekt på at en splittelse kunne skape samarbeidsvansker. Flere fikk ville gjøre en ny vurdering og det ble ønsket en ny avstemning.

SAK 8, 2.gangs avstemning

Stemmer FOR forslaget: 14 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 14 stk.

SAK 9

Stemmer FOR forslaget: 27 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 1 stk.

Mindretallet uttrykte frykt for at Servicekontoret og Tjenesterådet ville kunne få for mye innflytelse på Servicekonferansen, og at gruppene ville kunne fratras myndighet. Ingen ønsket en ny avstemning.

SAK 10

Stemmer FOR forslaget: 22 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 5 stk.

Blanke stemmer: 1 stk.

Mindretallet gav utrykk for at det er godt nok slik det står, at det vil bli diffust å bruke ordet «mennesker». Det ble pekt på at kvinner er i mindretall i AA, at det er greit å også kunne lese ordet «kvinner». Det ble ønsket en ny avstemning.

SAK 10, 2. gangs avstemning

Stemmer FOR forslaget: 17 stk.

Stemmer IMOT forslaget: 10 stk.

Blanke stemmer: 1 stk.

Presentasjon og godkjenning av budsjett 2025

Budsjettet er vedlagt i sakspapirene. Det er budsjettert med et overskudd på 6471,-. Budsjettet er basert på realistiske beregninger, ikke på en visjon om en idealistisk målsetting.

Budsjettet for 2025 ble godkjent av Servicekonferansen ved akklamasjon.

Valg av tema for neste konferanse-år og Servicekonferanse.

Det var fire forslag:

- Tjeneste er kjærlighet
- Betrodde tjenere. Hva innebærer den tillit som er vist gjennom informert gruppesamvittighet?
- Keep it simple/Gjør det enkelt. Hvordan gjøre oss forstått overfor den yngre garde?
- Betrodde tjenere – en forutsetning for informert gruppesamvittighet.

Temaet som ble valgt var:

Betrodde tjenere – en forutsetning for informert gruppesamvittighet.

Valg av møteleder for Servicekonferansen 2026.

Det var 5 stk. som var på sin tredje Servicekonferanse, og dermed valgbare.

Tom fra distrikt 8 ble valgt til møteleder for konferansemøtet 2026.

Avslutning av Servicekonferansen

Det var tid for avskjedshilsener, og de som var på sin siste konferanse fikk ordet.

- Inger-Lise: En gave å få arbeide med strukturen i AA. Føler på stor takknemmelighet. Stor opplevelse fra det å være ukjent og til å oppleve å bli inkludert i Fellesskapet.
- Olav: Stor nytte av DR opplæringsseminaret. Godt samarbeid i regionen, selv om villighet til å ta tjeneste varierte. Seminarer er veien å gå videre for å øke interessen og tjenestevilligheten.
- Tom: Takket for tilliten, en opplevelse å bli informert. Oppfordrer alle til å involvere seg i tjenestestrukturen i AA.
- Anne: Takket for tre fine år. Hadde opplevd mye vekst og fått mer inngående forståelse av konferansestrukturen.
- Linn: Fortalte at hun sa ja til tjenesten uten egentlig å vite så mye om hva hun takket ja til. Opplevde å ha lært mye i løpet av disse tre årene om hvordan forhold i konferansestrukturen henger sammen.

På slutten av møtet ba Tarjei fra Distrikt 12b om en appell. Han minnet om at hver tredje måned har DR ene et nettbasert møte der man planlegger og diskuterer erfaringer og utveksler informasjon. Det sendes ut innkalling til disse møtene. Det neste møtet er den 2/6.

Julianne avsluttet Servicekonferansen 2025 med å takke for godt arbeid. Hun pekte på at Konferansen er en prosess, det er meninger som endres og mye engasjement. Den grundige behandlingen av sakene som er gjort i løpet av Konferansen viser at det finnes en god bevissthet om viktigheten av en informert gruppesamvittighet.

Hun takket også gjestene fra utlandet, Thomas fra Sverige, Ilias fra Danmark og Laura fra Finland for deres aktive bidrag til Konferansen, både i gruppearbeidet og at de brakte erfaringen fra sine hjemland inn i arbeidet.

Takket ble også Konferansens ordstyrer, referent og organiseringen som Servicekontoret hvert år gjennomfører.